

Formation

Maintenir la motivation de mon salarié et le fidéliser

Les entrepreneurs du vivant sont confrontés à de nombreuses difficultés : une pénurie de main d'œuvre, un manque de compétences des salariés, un turn-over important, un choc générationnel, un manque d'attractivité du secteur.

La gestion des salariés est un enjeu majeur de performance et de durabilité des exploitations et accompagner les employeurs de main d'œuvre à améliorer leurs pratiques de recrutement et de fidélisation de leur(s) salarié(s) est primordial.



Objectifs pédagogiques

- Repérer et Analyser les besoins de son / ses salariés.
- Assimiler les différents types de leviers afin de les mettre à sa disposition pour motiver son / ses salariés.
- Être en mesure de corriger ses pratiques et d'éliminer les usages inutiles.
- Être capable d'identifier 3 ou 4 leviers adaptés à son entreprise.



Employeurs agricoles qui souhaitent mettre en place des outils ou méthodes de fidélisation ou de gratification de leurs salariés



Date : 12 juin 2025



Aucun prérequis



09h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00



7h de formation sur 1 journée



Chambre d'Agriculture du CHER
2701 Route d'Orléans – 18230 SAINT DOULCHARD
Salle de « l'Yèvre »



8 à 12 personnes max / session



322 € TTC / stagiaire



Inscription

Inscription à effectuer au minimum 10 jours avant le début de la formation.

- Pour les ressortissants OCAPIAT : charge à l'entreprise de faire la demande de prise en charge en amont de la formation.
- Pour les ressortissants VIVEA : valider votre consentement en cliquant sur le lien que vous recevrez par mail de VIVEA.
- Compléter le formulaire de préinscription en ligne.

INSCRIVEZ-VOUS ICI

https://app.digiforma.com/guest/2913731530/training_sessions/2344738/register

Contenu de la formation

Moyens pédagogiques

- Formation en présentiel : 7h en salle. Echanges entre stagiaires privilégiés, Illustrations au travers d'exercices pratiques.
- Méthodologie pédagogique : Approche interrogative et active.

Modalités d'évaluation

Evaluation des compétences :

- Questionnaire de positionnement en amont de la formation.
- Réflexion sur des cas pratiques.
- Evaluations des acquis.

Evaluation de la satisfaction :

- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid 30 à 45 jours après la formation.

Moyen de suivi

- Emargements obligatoire pour chaque demi-journée de présence.
- Certificat de réalisation délivré à chaque participant à l'issue de la formation et de la réception de la facture acquittée.

Outils pédagogiques

- Recueil des appréciations des stagiaires.
- Fiches pratiques remis aux participants / Plan d'action

Tarif

322 € TTC / stagiaire

Le coût de la formation est pris en charge par :

VIVEA : sous réserve du paiement, à jour, de vos cotisations MSA pour les exploitants agricoles et de la validation du consentement VIVEA.

OCAPIAT : obligation de faire une demande de prise en charge préalable à la formation, à hauteur de 50 % des coûts.

FRAIS ANNEXES (Repas, déplacement, hébergement) restent à votre charge.

Taux de satisfaction 2025 :
en cours



1ère demi-journée

Le matin, après un accueil visant à introduire la formation et à partager les objectifs et attentes des stagiaires, sera consacré à la compréhension des mécanismes de la motivation et de la fidélisation.

- Présentation du cycle de la motivation au travail,
- Les leviers pour maintenir la motivation et leurs impacts, mais aussi sur les dangers,
- Les outils existants pour activer les différents leviers présentés.

2ème demi-journée

L'après-midi portera sur l'approfondissement de 4 outils paraissant adaptés à l'activité agricole

- Les actes de reconnaissance,
- La montée en compétences (Vos droits à la formation),
- Le partage de la valeur et la revalorisation salariale.

Le stagiaire sera amené à réfléchir sur la pertinence de ces outils dans son entreprise, mais aussi sur les pratiques contre-productives ou inutiles.

Evaluation des acquis + évaluation de la satisfaction à l'issue de la journée de formation

Formateur

Disposant de plusieurs années d'expérience dans l'enseignement de ce thème :

- **Rémy DUBOIS** : Responsable Emploi Régional, AGRI CONSEIL Centre Val de Loire, formateur en Gestion des Ressources Humaines.

Contact de la formation



Groupe FNSEA Centre-Val de Loire

Rémy DUBOIS
Responsable Régional Emploi

Mail : remy.dubois@agricvl.fr
Tél. : 06 31 17 72 91

Vous êtes exploitant agricole et vous vous absentez pour suivre une formation ?

- Contactez votre « **Service de Remplacement** » départemental et bénéficiez du crédit d'impôt remplacement à joindre à sa déclaration annuelle de résultats ou de revenus.

Contact JURIFOR : formation@jurifor.fr ou 05 49 77 16 67



La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à nous contacter au 05 49 77 16 67 ou par mail à formation@jurifor.fr en nous indiquant vos besoins spécifiques.

