

Formation

Je souhaite recruter : comment me préparer ?

Le recrutement de main d'œuvre en agriculture est devenu difficile.

Les candidats sont moins nombreux et le niveau de compétences tend à s'affaiblir.

Il est constaté une augmentation des offres d'emploi, mais aussi une augmentation des demandes d'accompagnement.

La gestion des salariés est un enjeu majeur de performance et de durabilité des exploitations et sur la base de ces éléments, il apparaît nécessaire d'aider les employeurs dans leur processus de recrutement.



Objectifs pédagogiques

- Analyser le besoin de son entreprise.
- Rédiger une fiche de poste claire.
- Être capable de définir le profil de salarié adapté à son besoin.
- Comprendre le processus de recrutement.
- Rédiger une offre d'emploi attrayante et une rémunération au plus juste.
- Diffuser une offre d'emploi sur les réseaux professionnels de l'emploi.



Employeurs agricoles ou leurs collaborateurs en charge des aspects RH sur l'entreprise.



Date : 10 juin 2025



Être engagé dans une réflexion ou dans un processus de recrutement.



09h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
Accueil dès 08h45



7h de formation sur 1 journée



Chambre d'Agriculture du CHER
2701 Route d'Orléans – 18230 SAINT DOULCHARD
Salle de « l'Yèvre »



8 à 12 personnes max / session



322 € TTC / stagiaire



Inscription

Inscription à effectuer au minimum 10 jours avant le début de la formation.

- Pour les ressortissants OCAPIAT : charge à l'entreprise de faire la demande de prise en charge en amont de la formation.
- Pour les ressortissants VIVEA : valider votre consentement en cliquant sur le lien que vous recevrez par mail de VIVEA.
- Compléter le formulaire de préinscription en ligne.

INSCRIVEZ-VOUS ICI

https://app.digiforma.com/guest/2913731530/training_sessions/2344884/register

Contenu de la formation

Moyens pédagogiques

- Formation en présentiel : 7h en salle. Echanges entre stagiaires privilégiés, Illustrations au travers d'exercices pratiques.
- Méthodologie pédagogique : Approche interrogative et active.

Modalités d'évaluation

Evaluation des compétences :

- Test de positionnement sur ses pratiques avant la formation.
- Rédaction d'une fiche de poste et d'une offre d'emploi.
- Evaluations des acquis.

Evaluation de la satisfaction :

- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid 30 à 45 jours après la formation.

Moyen de suivi

- Emargements obligatoire pour chaque demi-journée de présence.
- Certificat de réalisation délivré à chaque participant à l'issue de la formation et de la réception de la facture acquittée.

Outils pédagogiques

- Recueil des appréciations des stagiaires.
- Appui fiches de poste et offres d'emploi / Plan d'action

Tarif

322 € TTC / stagiaire

Le coût de la formation est pris en charge par :

VIVEA : sous réserve du paiement, à jour, de vos cotisations MSA pour les exploitants agricoles et de la validation du consentement VIVEA.

OCAPIAT : obligation de faire une demande de prise en charge préalable à la formation, à hauteur de 50 % des coûts.

FRAIS ANNEXES (Repas, déplacement, hébergement) restent à votre charge.

Taux de satisfaction 2025 :
en cours



1ère demi-journée

Le matin, après un accueil visant à introduire la formation et à partager les objectifs et attentes des stagiaires, sera consacré à la sensibilisation du stagiaire sur le contexte du marché du travail en agriculture et en général, pour l'amener à comprendre l'intérêt d'une préparation minutieuse de son recrutement.

- Analyser et expliquer le contexte emploi de son département,
- Présenter une méthode de préparation d'un recrutement,
- Analyser le besoin de l'entreprise,
- Rédiger une fiche de poste.

2ème demi-journée

L'après-midi débutera par un retour sur les deux étapes clés vues le matin avec un exercice pratique pendant lequel le stagiaire devra formuler son besoin et proposer une fiche de poste.

- Echange collégiale entre stagiaires,
- Apprendre à rédiger une offre d'emploi,
- Apprendre à fixer une rémunération juste pour le poste proposé,
- Découvrir 2 ou 3 réseaux de diffusion de son offre d'emploi.

Le stagiaire sera amené à réfléchir sur la pertinence d'une rédaction claire d'une fiche de poste et d'une offre d'emploi pour recruter efficacement un(e) salarié(e).

Evaluation des acquis + évaluation de la satisfaction à l'issue de la journée de formation

Formateur

Disposant de plusieurs années d'expérience dans l'enseignement de ce thème :

- **Rémy DUBOIS** : Responsable Emploi Régional, AGRI CONSEIL Centre Val de Loire, formateur en Gestion des Ressources Humaines.

Contact de la formation



Groupe FNSEA Centre-Val de Loire

Rémy DUBOIS
Responsable Régional Emploi

Mail : remy.dubois@agricvl.fr
Tél. : 06 31 17 72 91

Vous êtes exploitant(e) agricole et vous vous absentez pour suivre une formation ?

- Contactez votre « **Service de Remplacement** » départemental et bénéficiez du crédit d'impôt remplacement à joindre à sa déclaration annuelle de résultats ou de revenus.

Contact JURIFOR : formation@jurifor.fr ou 05 49 77 16 67



La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à nous contacter au 05 49 77 16 67 ou par mail à formation@jurifor.fr en nous indiquant vos besoins spécifiques.